



CITTA' DI GRAVINA IN PUGLIA
PROVINCIA DI BARI

COPIA

**ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: Istituzione posto di Dirigente extra dotazione organica.

L'anno **duemilaundici**, il giorno **quattro** del mese di **agosto**, nel Palazzo Comunale, dietro apposita convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, . All'adozione del presente provvedimento risultano:

1) Divella Giovanni	Sindaco
2) Masiello Antonio	Vicesindaco
3) Prezzano Giuseppe	Assessore
4) Lamuraglia Michele	Assessore
5) Artal Vincenzo	Assessore
6) Tremamunno Lorenzo	Assessore
7) Ostuni Marilisa	Assessore
8) Serangelo Luigi	Assessore
9) Lupoli Giacinto	Assessore

Presenti	
Sì	No
X	
X	
X	
X	
X	
X	
	X
X	
X	
Totale	8 1

Assiste con funzioni di verbalizzante il Segretario Generale Sig.Dott. **Casalino Carlo**.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 127 del 21/07/2010, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il vigente schema organizzativo, articolato su nr. 5 Direzioni, del Comune di Gravina in Puglia, ente dotato di personale con qualifica dirigenziale;

DATO ATTO che, attualmente, stante la vacanza del posto apicale della I Direzione, alle rimanenti 4 Direzioni sono stati preposti Dirigenti assunti ex art. 110 comma 1 del TUELL;

CONSIDERATO che la recente modifica del comma 6 dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, a opera del D.lgs n. 150/2009, con cui sono stati fissati dei limiti percentuali (10% e 8%) entro i quali è possibile conferire a soggetti esterni gli incarichi dirigenziali a tempo determinato, esprime chiaramente l'intento del legislatore di limitare il conferimento di incarichi a soggetti esterni all'amministrazione, privilegiando la procedura concorsuale pubblica per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica in modo che l'ente possa contare su una struttura stabilmente organizzata;

VALUTATO che alla luce della suesposta novità legislativa –oggetto, peraltro, di ulteriore modifica da parte del Governo nella seduta del 22/7/2011 che ha innalzato tale limite percentuale al 18% - occorre in questo particolare momento adottare decisioni amministrative, proiettate sul medio lungo termine, al fine di poter disegnare una struttura organizzativa che possa dirsi rispondente alle necessità funzionali dell'Ente;

RILEVATO che una organizzazione ottimale della struttura dell'Ente, peraltro oggetto di separato provvedimento di questo Organo, può essere costituita dalla previsione di nr. 4 Direzioni alle quali preporre altrettanti Dirigenti a tempo indeterminato;

VISTO il decreto sindacale nr. 27 del 07/8/2009 con cui l'arch. Felice PAOLUCCI è stato nominato quale Dirigente dei Servizi Tecnici, al quale ha fatto seguito la sottoscrizione di apposito contratto individuale per rapporto individuale di lavoro a tempo determinato, per tutta la durata del mandato elettivo del Sindaco in carica ai sensi ed agli effetti dell'art.110 comma 1 comma 3 del d.lgs. n. 267/2000 e succ. modif. e integr. recante l'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTO il vigente regolamento disciplinante l'ordinamento degli uffici e dei servizi che definisce i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali e segnatamente l'Art. 40 rubricato "Contratti a Tempo Determinato al di fuori della Dotazione Organica" il quale prevede che :

- 1. Il Sindaco può conferire, al di fuori della dotazione organica, incarichi a tempo determinato per i dirigenti e per i funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti per la qualifica da ricoprire.*
- 2. Il contratto determina la durata dell'incarico che non può essere superiore al mandato amministrativo del Sindaco in carica.*
- 3. Il trattamento economico da corrispondere è equivalente a quello previsto dal vigente Contratto Nazionale e dal contratto decentrato per il personale degli enti locali e può essere integrato, con provvedimento motivato dalla Giunta, da una "indennità ad personam ". Questa è commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale anche in considerazione della temporaneità del rapporto e dalle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.*
- 4. In ogni caso tale indennità non può superare il 10% del trattamento economico previsto dal CCNL.*
- 5. Il trattamento economico e l'eventuale indennità sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'Ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.*
- 6. Tali contratti non possono essere stipulati in misura superiore al 5% del totale della dotazione organica rispettivamente della dirigenza e dell'area direttiva, intendendosi per tale dizione il numero complessivo delle posizioni di categoria D presenti nella Dotazione Organica.*

DATO ATTO che il successivo art. 41 dello stesso Regolamento prevede che il Sindaco, sentita la Giunta Comunale, conferisce l'incarico di cui all'articolo 40 "Intuitu personae" con provvedimento denominato "Decreto" a soggetti in possesso dei requisiti previsti per l'accesso alla qualifica da ricoprire, sulla scorta di colloquio e valutazione del

curriculum professionale, ovvero, previa procedura selettiva, sulla base di requisiti previsti per l'accesso alla qualifica da ricoprire e determinati nell'avviso pubblico.

VALUTATO che in merito alla ventilata questione della perdurante vigenza dell'art. 110 comma 2 TUELL, può osservarsi quanto opinato dalla Corte dei Conti Sezioni Riunite in sede di controllo con deliberazione N. 14/CONTR/2011 :

“...la disciplina contenuta nel secondo comma dell'art. 110 del TUEL appare riferibile ad una fattispecie del tutto diversa da quella disciplinata dal comma precedente, in quanto volta a sopperire ad esigenze gestionali straordinarie che, sole, determinano l'opportunità di affidare funzioni, anche dirigenziali, extra dotationem e quindi al di là delle previsioni della pianta organica dell'ente locale che, invece, cristallizza il fabbisogno ordinario di risorse umane...In mancanza di una disposizione di abrogazione espressa contenuta nel d.lgs. 165/2001 (come integrato dal d.lgs. 150/2009), la diversa portata precettiva delle disposizioni in conflitto non integra, pertanto, in ossequio ai consolidati canoni ermeneutica, l'abrogazione tacita della disposizione contenuta nell'art. 110, comma 2 del TUEL che risulta pertanto tuttora applicabile..”

RILEVATO che questa Amministrazione Comunale ha la pressante necessità di provvedere alla realizzazione di importanti progetti connessi all' Area Vasta “Città Murgiana della qualità e del benessere” che vede il Comune di Gravina in Puglia quale Ente capofila (per progettualità pari a oltre 20 milioni di Euro) rispetto ai quali, stante la carenza di organico, si registrano preoccupanti ritardi che esporrebbero questo Ente a rischi di perdita dei suddetti ingenti finanziamenti;

CONSIDERATO che il presente atto non determina incrementi di spesa in quanto l'arch. PAOLUCCI risulta già alle dipendenze di questo Ente, vertendosi in materia di modificazione oggettiva di contratto, fermo restando il termine che, in virtù del principio *pacta sunt servanda*, rimane quello del contratto originario legato alla durata del mandato del Sindaco;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000 dal Dirigente incaricato del Servizio Personale.

A VOTI UNANIMI

D E L I B E R A

1) Di istituire ai sensi dell'art. 40 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi una posizione dirigenziale extra dotazione organica che dovrà occuparsi sostanzialmente del Piano Strategico Area Vasta “La Città Murgiana della qualità e del benessere” salva la possibilità di ulteriori integrazioni sulla scorta di future necessità;

2) esprimere l'atto di indirizzo al Sindaco finalizzato all'affidamento del suddetto incarico extradotazione organica ai sensi dell'art. 110 comma 2 del TUELL all'arch. PAOLUCCI, previa consensuale modifica del rapporto di lavoro che dovrà essere rimodulato ai sensi ed agli effetti dell'art. 41 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, inalterata la previsione del termine negoziale di cui al contratto di lavoro attualmente in essere;

3) dare atto che a mente dell'art. 40 comma 3 del suddetto Regolamento degli Uffici e dei Servizi il trattamento economico spettante è equivalente a quello già in godimento che potrà essere impinguato da apposita “*indennità ad personam*” mediante successivo provvedimento motivato da parte di questa Giunta;

4) dare atto che in sede di formulazione del PEG 2011, in esito all'approvazione del Bilancio di Previsione 2011, si provvederà all'assegnazione all'anzidetto Dirigente extra dotazione organica dei necessari stanziamenti nonché di adeguate risorse strumentali ed umane potendo comunque, nelle more, utilizzare il personale e la strumentazione in dotazione alla Direzione Servizi Tecnici;

Indi,

LA GIUNTA COMUNALE

con successiva e separata votazione unanime, resa ex art. 134 comma 4 del TUELL di cui al d.lgs. n. 267/2000,

dichiara

l'immediata eseguibilità del presente atto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco-Presidente
f.to Divella Giovanni

Il Segretario Generale
f.to Casalino Carlo

Annotazioni della Ragioneria

*VISTO per l'assunzione dell'IMPEGNO ai sensi dell'art. 153, c.5 e per gli effetti previsti
Dall'Art.191 del Decreto Legislativo 18.8.2000, n.267*

REGISTRAZIONE DELL'IMPEGNO N.: _____

Capitolo _____ Codice _____.

IL DIRIGENTE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Relata di inizio pubblicazione

*(Art.124 e 134 del Decreto Legislativo 18/8/2000, N°267 – Art.32 della legge n.69 del 18/6/2009
e ss.mm.ii.)*

Il sottoscritto addetto alla pubblicazione degli atti attesta che la presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio Informatico del sito istituzionale del Comune www.comune.gravina.ba.it dal giorno 08/08/2011 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI
f.to Ostuni Andrea

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

(Il Segretario Generale: Casalino Carlo)

Certificato di avvenuta esecutività e pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale certifica, previa conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione degli atti, che la presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo Pretorio Informatico del sito istituzionale del Comune www.comune.gravina.ba.it dal 08/08/2011 per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva essendo decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

[] è stata comunicata, con lettera n. _____, in data _____ al Sig. Prefetto così come prescritto dall'Art. 135 comma 2 - del decreto Legislativo n. 267/2000;

Li, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Casalino Carlo
