



CITTA' DI GRAVINA IN PUGLIA
PROVINCIA DI BARI

COPIA

**ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: Modifica macrostruttura dell'Ente - Previsione dotazione organica dirigenziale.

L'anno **duemilaundici**, il giorno **quattro** del mese di **agosto**, nel Palazzo Comunale, dietro apposita convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, . All'adozione del presente provvedimento risultano:

1) Divella Giovanni	Sindaco
2) Masiello Antonio	Vicesindaco
3) Prezzano Giuseppe	Assessore
4) Lamuraglia Michele	Assessore
5) Artal Vincenzo	Assessore
6) Tremamunno Lorenzo	Assessore
7) Ostuni Marilisa	Assessore
8) Serangelo Luigi	Assessore
9) Lupoli Giacinto	Assessore

Presenti	
Sì	No
X	
X	
X	
X	
X	
X	
	X
X	
X	
Totale	8 1

Assiste con funzioni di verbalizzante il Segretario Generale Sig.Dott. **Casalino Carlo**.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione propria nr. 127 del 21/7/2010, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvata la nuova Macrostruttura dell'Ente articolata su nr. 5 Direzioni;

DATO ATTO:

- che, attualmente, stante la vacanza del posto apicale della I Direzione, alle rimanenti 4 Direzioni sono preposti Dirigenti assunti ex art. 110 comma 1 del TUELL, uno solo dei quali ha scadenza legata alla durata del mandato del Sindaco, mentre gli altri hanno contratti di lavoro della durata di un anno;

- che con precedente deliberazione adottata in data odierna e dichiarata immediatamente eseguibile il Sindaco è stato facoltizzato ai sensi dell'art. 110 comma 2, del decr. Legisl. n. 267/2000 e dell'art. 41 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi a conferire incarico extra dotazione organica all'arch. PAOLUCCI, preposto alla II Direzione, con relativa modifica del contratto di lavoro in essere, nel necessario rispetto del termine negoziale legato al mandato del Sindaco;

CONSIDERATO che la recente modifica del comma 6 dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, a opera del D.lgs n. 150/2009, con cui sono stati fissati dei limiti percentuali (10% e 8%) entro i quali è possibile conferire a soggetti esterni gli incarichi dirigenziali a tempo determinato, esprime chiaramente l'intento del legislatore di limitare il conferimento di incarichi a soggetti esterni all'amministrazione, privilegiando la procedura concorsuale pubblica per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica in modo che l'ente possa contare su una struttura stabilmente organizzata;

CHE detta norma, ritenuta ab initio limitativa delle prerogative delle Autonomie locali, ha anche superato il vaglio della Corte Costituzionale la quale, con sentenza nr. 324 del 12 novembre 2010, ha sancito definitivamente l'obbligo per gli enti locali di rispettare i contingenti numerici imposti dal legislatore nazionale per gli incarichi dirigenziali a tempo determinato;

CHE il suddetto art. 19 del decreto legislativo nr.165/2001 è stato oggetto di una ulteriore modifica da parte del Consiglio dei Ministri nella seduta del 22/7/2011, provvedimento in attesa di pubblicazione, con il quale la suddetta percentuale è stata innalzata al 18% della dotazione organica della dirigenza, con l'effetto proiettato sulla situazione dei Dirigenti del Comune di Gravina in Puglia che sarebbe possibile avere un in dotazione organica un Dirigente a tempo determinato e quattro a tempo indeterminato;

RITENUTO, in prossimità delle scadenze temporali degli incarichi dirigenziali di durata annuale di dover adottare, stante la propria competenza generale in materia di politiche del Personale, le opportune decisioni al fine di adeguare la struttura organizzativa dell'Ente alla nuova disciplina legislativa;

LETTO l'art.11 comma 3 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi il quale prevede che *"L'articolazione dell'Ente è improntata a criteri di massima flessibilità, tesi a garantire il tempestivo ed idoneo adeguamento al mutare delle funzioni, dei programmi e degli obiettivi"*;

CONSIDERATO, alla luce di adeguate valutazioni parametriche sulla complessità della macchina amministrativa di questo Ente e sulle capacità dirigenziali che necessitano per il suo funzionamento, che al fine di ottemperare alle finalità sottese alla legge delega n. 15/2009 e al conseguente decreto attuativo nr. 150/2009 occorre modificare l'attuale Macrostruttura articolandola su nr. 4 Direzioni, riaccorpando le attuali IV e V non tardando a rilevare, a fronte di intuibili facili obiezioni in ordine all'adozione a breve tempo di atti organizzativi discordanti, che detto *"revirement"* è da ascrivere alle incertezze interpretative in ordine alla vigenza o meno dell'art. 110 comma 1 del TUELL, indeterminatazza risolta come innanzi ricordato dall'autorevole pronunciamento della Corte Costituzionale e dalla recente decisione governativa di modificare l'art. 19 del decr. Legisl. n. 165/2001;

VALUTATO contestualmente alla luce delle suesposte esigenze di dover approvare una delibera stralcio della programmazione 2011-2013 del fabbisogno personale, in corso di formulazione, prevista dall'art. 91 del decr. Legisl. n. 267/2000 - con la quale si individuano, ex art. 39, c.1, legge 27 dicembre 1997, n.449, i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali dell'ente;

RITENUTO di procedere nell'anno 2011 all'assunzione di nr. 4 Dirigenti a tempo indeterminato, per effetto di procedure di mobilità o delle eventuali successive procedure concorsuali in base alle effettive possibilità di bilancio, compatibilmente con i vincoli assunzionali previsti dall'art. 76 comma 7 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e successivamente modificato in virtù dal D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122;

CONSIDERATO che poiché nelle more dell'assunzione dei 4 Dirigenti a tempo indeterminato occorre garantire l'attività ordinaria degli Uffici eppertanto è necessario fornire al Sindaco apposito atto di indirizzo relativo all'adozione dei seguenti decreti:

- **di affidamento** al dott. VISCI Amedeo, Dirigente con incarico ex art. 110 comma 1 del tuell, della responsabilità della nuova Direzione IV denominata "Corpo Polizia Municipale - Servizio Ambiente e Politiche Comunitarie, Agricoltura, Attività Produttive, Patrimonio, Servizi Cimiteriali, Viabilità Esterna," fino alla scadenza del proprio contratto di lavoro dirigenziale. Detto Dirigente è facoltizzato a rimodulare gli incarichi di Posizione Organizzativa complessivamente presenti presso la suddetta IV Direzione;

- **di proroga** ad interim a tutto il 30/12/2011 del contratto di lavoro dirigenziale stipulato con il dott. SICCHITIELLO Salvatore dirigente della II Direzione "Servizi Finanziari, Servizio Gare e Contratti, Contabilità del Personale e Previdenza". Detta scadenza è suscettibile di essere anticipata in corrispondenza dell'eventuale assunzione del nuovo Dirigente, con risoluzione automatica del contratto prorogato;

- **di affidamento**, previe distinte procedure comparative per curricula, riservate ai dipendenti in servizio presso l'amministrazione comunale ed in possesso dei requisiti previsti dall'art. 28 del decr. Legisl. nr. 165/2001, della responsabilità della I e III Direzione ad interim nelle more della copertura dei suddetti posti dirigenziali per mobilità o per concorso dovendosi anche dare applicazione all'art. 19 comma 6 del decr. legisl. n. 165/2001 che consente l'affidamento di incarichi a soggetti esterni solo in caso di professionalità non rinvenibili nei ruoli dell'Amministrazione;

DATO ATTO che vi è la copertura finanziaria per le suddette 4 assunzioni trattandosi di rotazione su posti già previsti in dotazione organica quantunque all'attualità coperti con contratti a termine di diritto privato e che ad ogni modo stante la natura di atto in qualche modo obbligato della presente deliberazione, che la stessa possa non essere sottoposta a verifica dell'organo di revisione (art.19, c.8, legge 28 dicembre 2001, n.448; art.3, c.120 e 121, legge 24 dicembre 2007, n.244);

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Dirigente incaricato della responsabilità del Servizio Personale.

Con votazione unanime

DELIBERA

1) stabilire che la macrostruttura organizzativa del Comune di Gravina in Puglia è articolata nella Struttura di supporto alla Segreteria Generale ed in nr. 4 Direzioni così come segue:

- I Direzione "Servizio Politiche Sociali, Politiche Culturali e Scolastiche, dello Sport e del Turismo - Demografici - Servizio Legale e Contenzioso;
- II Direzione "Servizi Finanziari Servizio Trattamento Giuridico e Contabilità del Personale Servizio Gare e Contratti";
- III Direzione "Direzione Servizi Tecnici";
- IV Direzione "Corpo Polizia Municipale - Servizio Ambiente, Agricoltura, Attività Produttive, Patrimonio, Servizi Cimiteriali, Viabilità Esterna, Politiche Comunitarie";

2) di approvare, a valere quale atto stralcio dell'approvando programma del fabbisogno del personale, relativo al triennio 2011 – 2013, l'assunzione di 4 dirigenti a tempo pieno e indeterminato da preporre alle suddette Direzioni, in base alle effettive capacità di spesa, con il rispetto della diminuzione della spesa complessiva del Personale rispetto all'anno 2010 e compatibilmente con le limitazioni assunzionali dando atto a tal proposito che il Comune di Gravina in Puglia ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2010 e che sostiene una spesa per il personale inferiore al 35 % delle spese correnti;

3) di dare atto che il presente provvedimento costituisce il presupposto per l'avvio immediato delle procedure concorsuali per l'assunzione di quattro dirigenti in possesso dei requisiti previsti dal decr. Legisl. n. 165/2001 previo esperimento delle obbligatorie procedure di mobilità ai sensi degli articoli 30, e 34 bis del decreto legislativo n. 165/2001;

4) esprimere al sig. Sindaco, a valere quale atto di indirizzo, di procedere, nelle more delle adempimenti di cui all'art. 34 bis e 30 del decr. Legisl. n. 165/2001, per la copertura delle suddette Direzioni:

- all'affidamento al dott. VISCI Amedeo, Dirigente incaricato ex art. 110 comma 1 del tuell, della responsabilità della nuova Direzione IV denominata "Corpo Polizia Municipale - Servizio Ambiente e Politiche Comunitarie, Agricoltura, Attività Produttive, Patrimonio, Servizi Cimiteriali, Viabilità Esterna" fino alla scadenza del proprio contratto di lavoro. Detto Dirigente è facoltizzato a rimodulare gli incarichi di Posizione Organizzativa complessivamente presenti presso la suddetta IV Direzione;

- alla proroga ad interim a tutto il 30/12/2011 del contratto di lavoro dirigenziale stipulato con il dott. SICCHITIELLO Salvatore dirigente della II Direzione "Servizi Finanziari, Servizio Gare e Contratti, Contabilità del Personale e Previdenza". Detta scadenza è suscettibile di essere anticipata in corrispondenza dell'eventuale assunzione del nuovo Dirigente, con risoluzione automatica del contratto prorogato;

- all'affidamento previe distinte procedure comparative per curricula riservate ai dipendenti in servizio presso l'amministrazione comunale, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 28 del decr. Legisl. nr. 165/2001, della responsabilità della I e III Direzione ad interim nelle more della copertura dei suddetti posti dirigenziali per mobilità o per concorso, dovendosi anche dare applicazione all'art. 19 comma 6 del decr. legisl. n. 165/2001 che consente l'affidamento di incarichi a soggetti esterni solo in caso di professionalità non rinvenibili nei ruoli dell'Amministrazione;

5) istituire ai sensi dell'art. 14 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi una unità di progetto a livello interdirezionale finalizzata a collaborare con l'Ufficio Personale per l'attivazione delle procedure di reclutamento in argomento riservando a successivo atto la fissazione del numero dei componenti;

6) di trasmettere quale informazione il presente provvedimento alle OO.SS ;

Indi

LA GIUNTA COMUNALE

con successiva e separata votazione unanime, resa ex art. 134 comma 4 del TUELL di cui al d. lgsl. n. 267/2000,

dichiara

l'immediata eseguibilità del presente atto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco-Presidente
f.to Divella Giovanni

Il Segretario Generale
f.to Casalino Carlo

Annotazioni della Ragioneria

*VISTO per l'assunzione dell'IMPEGNO ai sensi dell'art. 153, c.5 e per gli effetti previsti
Dall'Art.191 del Decreto Legislativo 18.8.2000, n.267*

REGISTRAZIONE DELL'IMPEGNO N.: _____

Capitolo _____ Codice _____.

IL DIRIGENTE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Relata di inizio pubblicazione

*(Art.124 e 134 del Decreto Legislativo 18/8/2000, N°267 – Art.32 della legge n.69 del 18/6/2009
e ss.mm.ii.)*

Il sottoscritto addetto alla pubblicazione degli atti attesta che la presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio Informatico del sito istituzionale del Comune www.comune.gravina.ba.it dal giorno 08/08/2011 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI
f.to Ostuni Andrea

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

(Il Segretario Generale: Casalino Carlo)

Certificato di avvenuta esecutività e pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale certifica, previa conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione degli atti, che la presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo Pretorio Informatico del sito istituzionale del Comune www.comune.gravina.ba.it dal 08/08/2011 per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva essendo decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

[] è stata comunicata, con lettera n. _____, in data _____ al Sig. Prefetto così come prescritto dall'Art. 135 comma 2 - del decreto Legislativo n. 267/2000;

Li, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Casalino Carlo
